

**MEMORIA ANUAL
SAN MARTÍN CONTRATISTAS GENERALES S. A.
EJERCICIO 2016**

ÍNDICE

Declaración de responsabilidad

Carta del presidente ejecutivo del Directorio

I. **Información general**

- I.1 Denominación
- I.2 Domicilio
- I.3 Constitución y reseña de la empresa
 - I.3.1 Misión, visión y valores
- I.4 Grupo económico
- I.5 Capital social
- I.6 Estructura accionaria
- I.7 Acciones comunes
- I.8 Política de dividendos
- I.9 Dividendo declarados en el ejercicio

II. **Gobierno corporativo**

- II.1 Directorio
- II.2 Reseña de los miembros del Directorio
- II.3 Funcionamiento del Directorio
- II.4 Principales ejecutivos

III. **Contexto macroeconómico**

- III.1 Contexto macroeconómico
- III.2 Contexto en el sector

IV. **Gestión del negocio**

- IV.1 Gestión comercial
- IV.2 Gestión del capital humano
 - (i) Iniciativas de valor
 - (ii) Organización y estructura orgánica
- IV.3 Gestión financiera
 - (i) Resultados financieros
 - (ii) Estados financieros auditados y dictamen de los auditores independientes
- IV.4 Compromiso con el medio ambiente y seguridad de los trabajadores
 - (i) Compromiso con el medio ambiente
 - (ii) Responsabilidad social

V. **Procesos legales y administrativos**

Declaración de responsabilidad

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de San Martín Contratistas Generales S. A., sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor (los firmantes) en su calidad de principales ejecutivos de la sociedad. Ellos se hacen responsables por su contenido, conforme a los dispositivos aplicables.

Alfonso Brazzini Visconti
Gerente general

Sara León-Prado Aladzeme
Gerente de Administración y Finanzas

Carta del presidente ejecutivo del Directorio

Señores accionistas:

Pongo a su consideración, para su aprobación, la Memoria del ejercicio 2016 y los estados financieros auditados de la sociedad, cerrados al 31 de diciembre del 2016. Les explicaré, previamente, los principales aspectos externos e internos que caracterizaron el periodo que concluye.

El 2016 fue un año bastante retador para el sector. El crecimiento del PBI fue de 3.9 %, apoyado en los sectores de minería y pesca. La actividad económica siguió comprometida por la caída del precio de los *commodities* y la desaceleración de los países compradores de nuestra materia prima. El Banco Central de Reserva del Perú (BCRP) cerró el año con una tasa de referencia de 4.25 %. La inflación, respecto al año anterior, fue moderada. Cerró en 3.23 % y superó el rango meta nuevamente. En lo que respecta al tipo de cambio, el sol se apreció 1.55 % y cerró en 3.361 soles por dólar.

En el sector minero, la producción de metales –como cobre, plata, hierro y molibdeno– superaron volúmenes históricos que incrementaron el PBI minero peruano en más de 20 % el 2016. Sin embargo, la inversión minera se contrajo 44 % por los bajos precios de los metales en el mercado global y por la paralización de importantes proyectos mineros. Se estima que la construcción también se contrajo más de 2.5 %, lo que mantiene su tendencia de caída del año pasado.

Nuestra expectativa para el 2017 es que el Gobierno impulse una importante agenda de inversiones en proyectos de infraestructura pública, lo que permitiría un efecto rebote en el crecimiento del sector construcción. En lo que respecta al sector minero, prevemos que las inversiones se mantendrán aún en niveles bajos, ya que las empresas buscarán mejorar la eficiencia antes que una expansión. Esta situación se mantendría hasta que mejoren los precios de los metales y/o se logren destrabar una serie de proyectos mineros.

A pesar de dicha coyuntura, para San Martín Contratistas Generales S.A. el 2016 fue un año de buenos resultados. Obtuvimos logros significativos para la sociedad, entre los que podemos destacar la adjudicación de proyectos importantes en servicios de minería y construcción, como la construcción del dique de arenas para Yanacocha, el minado de canteras en el proyecto Tembladera, el recrecimiento de presa de relaves para el proyecto Inmaculada, y la construcción de la presa y planta de beneficios de Tambomayo, así como el transporte de relaves.

En lo que respecta a nuestro compromiso por mejorar continuamente nuestros procesos internos, fuimos certificados un año más por la firma SGS gracias a nuestro Sistema Integrado de Gestión en nuestras operaciones de minería y construcción. Mantenemos los ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007. Asimismo, la implementación del sistema SAP en el 2017 ha sido un gran aliado, que nos ha permitido optimizar la productividad de la organización.

En el ámbito financiero, ingresamos al mercado de capitales con una primera emisión de ICP por USD. 7,148, 000.00. En el 2017 se espera una primera emisión de bonos. Asimismo, se renovaron y ampliaron las líneas de crédito con instituciones financieras locales y del exterior.

Finalmente, reconozco el esfuerzo y la dedicación de todos los trabajadores y colaboradores con los que contamos, porque es gracias a ellos que hemos podido cumplir con las metas que nos propusimos para el 2016. Gracias a ellos estamos consolidando una base sólida para lograr un crecimiento sostenible a largo plazo y brindar siempre un servicio de excelente calidad.

Julián Siucho Dextre
Presidente ejecutivo del Directorio

I. Información general

I.1 Denominación

La denominación social es San Martín Contratistas Generales S.A. Somos una empresa que presta servicios de minería, construcción e infraestructura a grandes empresas en el Perú y el extranjero.

Nuestros servicios comprenden:

- **Servicios de minería**
 - Planeamiento y diseño de mina
 - Perforación
 - Voladura
 - Carguío
 - Acarreo
 - Trituración
 - Mantenimiento de caminos
 - Minado subterráneo

- **Servicios de construcción**
 - Movimiento de tierras masivos
 - Accesos y plataformas
 - Presas
 - PADs de lixiviación
 - Obras civiles a gran escala
 - Montajes mecánicos y electromecánicos
 - Carreteras

I.2 Domicilio

Su domicilio se encuentra ubicado en Jr. Morro Solar n.º 1010, Urbanización Juan Pablo de Monterrico - Surco, provincia y departamento de Lima.

Central telefónica: (+51) (1) 450-1999

Página web www.sanmartinperu.pe

I.3 Constitución y reseña de la empresa

San Martín Contratistas Generales S.A. se constituyó por escritura pública de fecha 7 de noviembre de 1990, otorgada ante el notario público de Lima, doctor Jorge Velarde Sussoni, bajo la denominación Cía. Minera San Martín S.A. Fue inscrita en el asiento 122481 de la ficha 83040, que

continúa en la partida electrónica n. ° 00450820 del Registro de Personas Jurídicas de Lima.

A lo largo de los años, San Martín ha jugado un rol muy importante en el desarrollo de los principales proyectos de minería y construcción del Perú. Nuestra historia se remonta al 7 de noviembre de 1990, cuando nuestros fundadores decidieron apostar por el crecimiento del país y crearon empresas especializadas en servicios mineros. Con el transcurrir del tiempo, San Martín se consolidó como una de las principales empresas del rubro, gracias a nuestra amplia experiencia y la continua satisfacción de nuestros clientes.

Desde nuestros inicios nos caracterizamos por forjar una excelente organización, enfocada siempre en la seguridad de nuestros trabajadores, el respeto al medio ambiente y el desarrollo del talento mediante nuestros valores, tanto en el ámbito profesional como personal. Esto nos ha permitido presentar soluciones integrales a nuestros clientes y generar la filosofía San Martín, con la que hemos crecido los últimos 25 años.

En la última década, San Martín ha crecido a una tasa anual compuesta de 19.5 %. En ella se destacan los siguientes eventos:

1990. Cementos Lima -actualmente denominada UNACEM, nos contrató para operar la cantera de Atocongo. Como resultado de una operación con altos estándares, nos amplió el contrato a otras canteras, como las ubicadas en Pucará y Tarma. Hoy somos su principal contratista, con 26 años de trabajo con UNACEM de forma continua. Así reafirmamos nuestro compromiso con el cliente.

2000. Ampliamos nuestra participación en el sector minero mediante nuevos contratos con Buenaventura y Yanacocha.

2002. Continúa nuestra expansión en el sector minero. Logramos el primer contrato para extraer desmonte, encapado de roca y mineral de baja ley con la empresa Shougang Hierro Perú, con la que trabajamos de forma ininterrumpida hasta la fecha.

2005. Nuestro cliente Gold Fields nos asigna el primer contrato de prestación de servicios de explotación de mina y canteras en Cerro Corona, en donde operamos hasta la fecha.

2007. Con el objetivo de invertir en una mayor flota de equipos mineros para atender al sector, realizamos una colocación de bonos privados en los mercados internacionales por US\$ 14'000,000.00 millones.

2009. Como parte del proceso de diversificación de clientes, Maple Energy nos asignó el contrato para la habilitación de 8500 hectáreas para plantaciones de caña de azúcar para la obtención de etanol.

2010. Nos adjudicamos la contratación de proyectos de construcción para Chinalco, en su mina de Toromocho, y Minsur, en Pucamarca, como respuesta a los esfuerzos por empezar a desarrollar el negocio de construcción para atender las necesidades de nuestros clientes mineros.

2011. Logramos la adjudicación de un nuevo contrato de construcción con la empresa Freeport Perú, en su mina Cerro Verde, para ejecutar un *pad* de lixiviación de 100 hectáreas, el más grande de Latinoamérica. Ello nos permitió fortalecer nuestro *backlog* por la incorporación de obras de construcción.

2012. Empresas ICA, S. A. B. de C. V., una de las constructoras más grandes de México y Latinoamérica, se incorporó como una de las accionistas de nuestra empresa. El objetivo fue reforzar la Unidad de Construcción de San Martín mediante su experiencia en construcción e infraestructura de más de 65 años en el mercado mexicano y latinoamericano.

2013. Como resultado de nuestro liderazgo en el sector minero, logramos la contratación de varios nuevos proyectos. Entre ellos destacan los contratos con Buenaventura, en su mina de Tantahuatay, para continuar con el minado y la construcción del *pad* de lixiviación, y también con Southern Perú, para la construcción del nuevo almacén de concentrado en patio de Puerto Ilo.

2014. Nos adjudicamos nuevos proyectos de construcción con Freeport Perú, en Cerro Verde, para realizar trabajos de movimiento de tierra y la construcción de oficinas. Logramos nuestro primer contrato internacional con First Quantum para operar parte de la mina de cobre Las Cruces en Sevilla, España.

2015. El 29 de octubre del 2015, quien fuera accionista principal de nuestra compañía, ICA Internacional Perú S. A., suscribió un contrato de compra-venta de acciones y de sesión del control. La composición accionaria resultante fue la siguiente:

- Sociedad de Cartera San Martín S. A. C. 49.00 %
- ICA Internacional Perú S. A. 31.20 %
- Julián Siucho Apac 19.80 %

Adicionalmente, en 2015, fuimos adjudicados por Cementos Pacasmayo para la operación de su cantera en Piura. Firmamos un nuevo contrato con la Compañía de Minas Buenaventura S. A. para el movimiento de tierras y obras civiles, así como el montaje de estructuras y equipos de la planta de beneficios en Tambomayo. También firmamos el contrato de construcción de la planta de fabricación de bolas forjadas de acero para el molino de Moly-Cop Adesur.

2016. El grupo empresarial Cementos Argos nos adjudicó el primer proyecto en Colombia para la operación de canteras en Medellín. Minera Yanacocha S. R. L. nos otorgó el contrato de construcción del dique de arenas de molienda, que se desarrolla en consorcio con una empresa de la zona. Se firmó un segundo contrato de construcción con Buenaventura para el depósito de relaves del proyecto Tambomayo. Cementos Pacasmayo nos otorgó el contrato de explotación minera de su proyecto Tembladera. Se firmó un contrato de construcción con Minera Ares para su proyecto Inmaculada.

Se emitió el primer Programa de Instrumentos de Corto Plazo (ICP) por USD 7, 148, 000. 00.

I.3.1 Misión, visión y valores

MISIÓN

Brindar soluciones en operación minera, construcción e infraestructura para generar valor a nuestros clientes, colaboradores, accionistas y la sociedad.

VISIÓN

Ser reconocidos en el mercado iberoamericano como el socio estratégico de nuestros clientes.

VALORES

Excelencia Lograr los objetivos mediante la gestión eficiente de los recursos.

Sustentabilidad Actuar en armonía con el medio ambiente y las comunidades de nuestra zona de influencia, promover la seguridad y cuidar la salud de nuestros colaboradores.

Integridad Actuar siempre de forma ética y transparente.

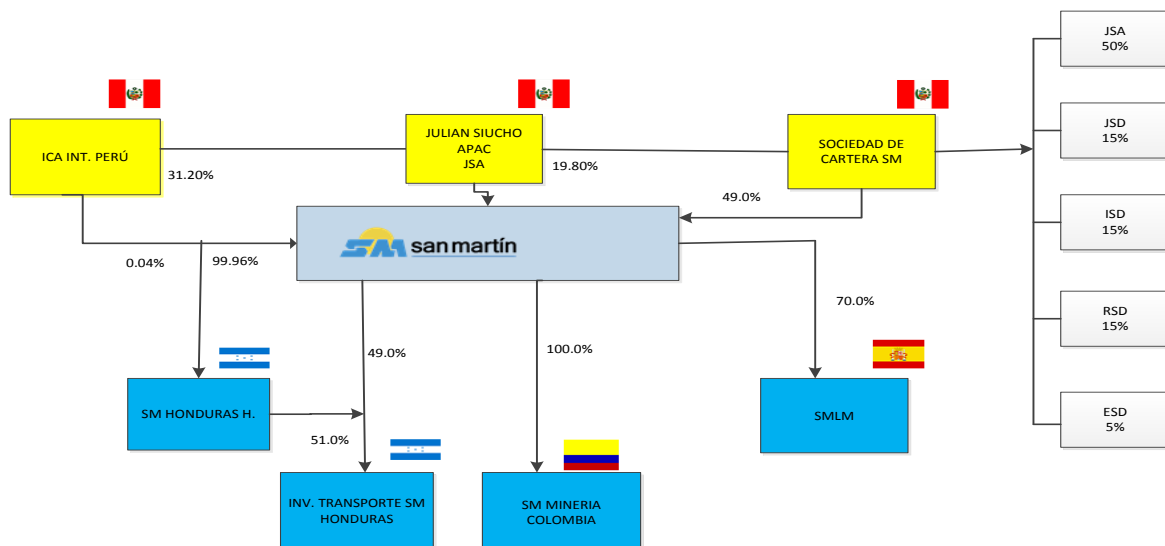
Innovación Fomentar una cultura de mejora continua y el desarrollo de nuevas soluciones.

Trabajo en equipo Trabajar de forma coordinada sobre la base de relaciones de confianza con un objetivo común.

Orientación al cliente Entender las necesidades de nuestros clientes y buscar altos niveles de satisfacción.

I.4 Grupo económico

El grupo económico está conformado por las empresas que se indican a continuación:



Sociedad de Cartera SM = Sociedad de Cartera San Martín S. A. C.

JSA = Julián Siucho Apac

JSD = Julián Siucho Dextre

ISD = Iván Siucho Dextre

RSD = Raúl Siucho Dextre

ESD = Érika Siucho Dextre

I.5 Capital social

El capital social es de S/111 176 845.00 (ciento once millones ciento setenta y seis mil ochocientos cuarenta y cinco y 00/10 soles). Representa la misma cantidad de acciones comunes de un valor nominal de S/1.00 cada una.

I.6 Estructura accionaria

Accionistas comunes

	Número de accionistas	Número de acciones	Porcentaje
Más de 50 %	0	-	0.00 %
Entre 5 y 50 %	3	111 176 845	100.00 %
Menos de 5 %	-	-	-
Total	3	111 176 845	100.00 %

I.7 Acciones comunes

La estructura accionaria se encuentra distribuida de la siguiente manera:

Tipo de acción	Número de acciones	Valor nominal por acción
Única serie	111 176 845.00	S/1.00
Total capital	111 176 845.00	S/1.00

I.8 Política de dividendos

Mediante acta de Junta General de Accionistas del 31 de marzo del 2014 se aprobó por unanimidad la Política de Dividendos de la Sociedad, analizada y discutida en sesión de Directorio el 20 de febrero del 2014. No obstante, en la segunda reapertura del acta de la Junta General de Accionistas, suscrita el 30 de octubre del 2014, se acordó transcribir el detalle de la mencionada política para mayor claridad.

- Criterios utilizados para la Política de Dividendos de San Martín:
 - Ratios liquidez
 - Razón corriente ≥ 1
 - Capital de trabajo > 0
 - Ratios de apalancamiento:
 - Patrimonio/activo total $\geq 30\%$
 - Deuda total/patrimonio $\leq 2.5x$
 - Deuda total/Ebitda $\leq 3.0x$
 - (Deuda total + Arr. oper.)/Ebitda $\leq 4.0x$
 - Deuda financiera neta/Ebitda $< 5.0x$
- Criterio I. Las proyecciones financieras deben cumplir todos los indicadores financieros presentados.
- Criterio II. Se puede distribuir como dividendos hasta el 90 % de la utilidad generada en el ejercicio.
- La metodología a usar es el flujo de caja libre a capital ajustado.

I.9 Dividendos declarados en el ejercicio

No se acordó repartir dividendos durante los ejercicios 2015 y 2016.

II. Gobierno corporativo

II.1 Directorio

En la Junta General de Accionistas del 27 de marzo del 2015 se eligieron a los siete miembros del Directorio para el periodo 2015-2017. No obstante, mediante Junta General de Accionistas del 29 de octubre del 2015 y del 31 de marzo del 2016, se aprobó la renuncia de miembros de Directorio y el nombramiento de nuevos miembros.

Los directores fueron elegidos con base en las buenas prácticas de gobierno corporativo y su trayectoria profesional, honorabilidad e independencia.

El Directorio, en el ejercicio que se informa, quedó constituido de la siguiente manera:

Director	Cargo
Julián Siucho Dextre	Presidente del Directorio
Raúl Siucho Dextre	Vicepresidente del Directorio
Iván Siucho Dextre	Director
Alfonso Brazzini Visconti	Director
Rodrigo Quintana Kawage	Director
Próspero Antonio Ortega Castro	Director
Ricardo Ibarra García Parra	Director

II.2 Reseña de los miembros del Directorio

Julián Siucho Dextre. Presidente del Directorio desde el 19 de junio de 2012, de nacionalidad peruana, se graduó como administrador por la Universidad del Pacífico (UP) y como ingeniero económico por la Universidad Científica del Sur. Realizó la Maestría en Alta Dirección en la Universidad de Piura, y en Gestión y Dirección de Empresas Constructoras e Inmobiliarias en Centrum-PUCP. Antes trabajó en Considex S.A., como jefe de Administración y Operaciones, y en Premium Brands, como director.

Raúl Siucho Dextre. Miembro del Directorio desde el 19 de junio del 2012, de nacionalidad peruana, se graduó como ingeniero civil por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Antes trabajó como socio de Premium Brands, empresa de distribución de productos de consumo. Representa marcas de lujo de todo el mundo, entre ellas las del grupo LVMH.

Iván Siucho Dextre. Miembro del Directorio desde el 19 de junio del 2012, de nacionalidad peruana, se graduó como ingeniero civil por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Realizó un MBA en IE University, Madrid-España. Antes trabajó como socio fundador de Premium Brands, empresa de distribución de productos de consumo. Representa marcas de lujo de todo el mundo, entre ellas las del grupo LVMH.

Alfonso Alberto Brazzini Visconti. Miembro del Directorio desde el 29 de octubre del 2015, de nacionalidad peruana, se graduó como economista por la Universidad del Pacífico. Realizó un MBA por la Universidad de Kellogg. Antes trabajó en Rímac Seguros y McKinsey Consultores.

Rodrigo Quintana Kawage. Miembro del Directorio desde el 29 de octubre del 2015, de nacionalidad mexicana, se graduó como licenciado en Derecho por el Instituto Tecnológico Autónomo de México. Estudió en la Universidad de Chicago. Antes trabajó en el Banco Central de México.

Próspero Antonio Ortega Castro. Miembro del Directorio desde el 31 de marzo del 2016, de nacionalidad mexicana, se graduó como contador público y en finanzas en la Universidad de Las Américas. Realizó una Maestría en Administración de Empresas en el Tecnológico de Monterrey. Antes trabajó en la firma de auditoría Price Waterhouse Coopers.

Ricardo Ibarra García Parra. Miembro del Directorio desde el 31 de marzo del 2016, de nacionalidad mexicana, se graduó como ingeniero civil en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Realizó una Maestría en Administración en Stanford University. Siempre ha trabajado en ICA.

II.3 Funcionamiento del Directorio

A lo largo del 2016, el Directorio se reunió dos veces. Los principales acuerdos fueron los siguientes:

- Sesión de Directorio del 28 de abril del 2016. En la sesión se acordó: (i) Revisar los acuerdos del Directorio anterior. (ii) Aprobar el informe del Comité Ejecutivo de la Sociedad. (iii) Aprobar el Reporte de la Gerencia General. (iv) Aprobar el Informe Anual 2015 para la Unidad de Inteligencia Financiera. (v) Aprobar el Manual de Prevención para la UIF. (vi) Aprobar el Código de Conducta para la UIF.
- Sesión de Directorio del 11 de agosto del 2016. En la sesión se acordó: (i) Revisar los acuerdos de la sesión de Directorio anterior. (ii) Aprobar el informe del Comité Ejecutivo de la Sociedad (iii). Aprobar el Reporte de la Gerencia General. (iv) Aprobar la renuncia de miembro del Comité Ejecutivo de la Sociedad. (v) Aprobar el nombramiento de nuevo miembro de Comité Ejecutivo.

- Sesión de Directorio del 29 de noviembre del 2016. En la sesión se acordó: (i) Revisar los acuerdos de la sesión de Directorio anterior. (ii) Aprobar el informe del Comité Ejecutivo de la Sociedad (iii). Aprobar el Reporte de la Gerencia General. (iv) Temas varios.

II.4 Principales ejecutivos

Nombre	Cargo
Alfonso Alberto Brazzini Visconti	Gerente general
Sara Mercedes León- Prado Aladzeme	Gerente de Administración y Finanzas
Ricardo Félix Carrasco Jibaja	Gerente de Equipos y Activos Fijos
Eduardo Octavio Romero Indacochea	Gerente Legal
Víctor Daud Cano Laredo	Gerente de Unidad de Negocios Minería
Federico Roberto Hilbck Peschiera	Gerente de Unidad de Negocios Construcción
Diana Elizabeth Benumea Monter	Gerente de Capital Humano
César Urrunaga Canales	Gerente de Logística
Juan José Gambini	Gerente de Seguridad, Salud y Medio Ambiente
Rafael Benavides Arosemena	Gerente de Desarrollo de Nuevos Negocios
Efraín García Polo	Gerente Comercial de Minería
Jaime Flores Duran	Gerente de Operaciones Unidad de Negocios Construcción
Sandro Vela Bazán	Gerente de Negocios Internacionales
Guillermo Arana Ibañez	Gerente de Planeación Estratégica
Víctor Dextre Gómez	Gerente de Imagen Institucional

III. Contexto macroeconómico

III.1 Contexto macroeconómico

En el 2016, el crecimiento de la economía peruana fue del 3.9%, superior a la registrada en los años anteriores del 2014 y 2015. El incremento se encuentra asociado, principalmente, al dinamismo de las exportaciones de bienes y servicios 9.7% y consumo privado 3.4%.

En contraste, la inversión del sector privado mostró una retracción en el periodo de 6.2% y la del sector público de 0.5%.

El crecimiento del PBI —observado a lo largo del año— se explica, principalmente, por la minería metálica, impulsada por el inicio de la producción de cobre de Las Bambas y la ampliación del proyecto Cerro Verde.

El déficit en la cuenta corriente, de la balanza de pagos, bajo hasta el 3.0% del PBI, mucho menor que el 4.8% del año 2015.

La inflación, según la evolución del índice de precios al consumidor de Lima Metropolitana fue de 3.2%, superior del rango meta por tercer año consecutivo.

III.2 Contexto en el sector

El crecimiento del sector minería en el 2016 alcanzó el 21% sustentado principalmente por el crecimiento de los volúmenes de producción de cobre.

En el sector minero metálico, fue impulsado por la puesta en marcha de los proyectos de Las Bambas y Cerro Verde, ambos de cobre y el proyecto Inmaculada de la Compañía Minera Ares, de oro y plata.

El contexto internacional se vio golpeado por la reducción del precio de los metales en el primer semestre, recuperando posición a lo largo del año, con una tendencia positiva.

En lo que respecta al sector construcción, se contrajo más del 2.5%, lo cual genera que mantenga una tendencia de caída al igual que el año anterior. Por ello, la expectativa se enfoca en que el gobierno impulse inversiones en proyectos de infraestructura pública, lo cual generaría un efecto rebote en el crecimiento de este sector.

IV. Gestión del negocio

IV.1 Gestión comercial

En el ámbito de la gestión comercial, realizamos un proceso constante de levantamiento de información del mercado y de clientes actuales y potenciales, de acuerdo con los lineamientos definidos en el Planeamiento Estratégico de la empresa.

El levantamiento de información tiene como fuente los medios escritos (prensa, revistas especializadas y medios electrónicos), bases de datos de proyectos y relacionamiento con clientes, proveedores, casas de ingeniería y toda persona que pueda estar relacionada con los sectores de interés. El principal objetivo del levantamiento de información es filtrar y convertir esos datos en oportunidades de cotización (licitaciones privadas o públicas), que tengan alguna posibilidad de adjudicación para nuestra empresa.

Desarrollo de nuevos negocios

En cuanto al desarrollo de nuevos negocios, de manera recurrente, evaluamos las futuras tendencias de los sectores de interés de la empresa. Así identificamos nuevos segmentos de mercado a nivel nacional e internacional en los que San Martín puede actuar y desarrollar nuevas oportunidades de negocio para complementar su oferta de servicios vigente.

Para las nuevas ofertas de servicios se fortalecen las capacidades de la empresa, de manera directa o mediante la participación conjunta con socios y aliados estratégicos que tengan una visión y valores similares a los de San Martín.

IV.2 Gestión del capital humano

- (i) Iniciativas de valor

El Equipo San Martín

Aunque en el 2015 se presentó la actualización de la visión, la misión y los valores de San Martín, en el 2016 los esfuerzos de Capital Humano se enfocaron en convertir al **Equipo San Martín** en el protagonista.

Durante todo el año trabajamos para que cada uno de nuestros colaboradores se sienta parte de un mismo equipo. Fuimos conscientes de que nuestros valores son la esencia que nos hace diferentes, únicos y especiales.



Nuestros valores

Los valores de San Martín: innovación, trabajo en equipo, excelencia, sustentabilidad, integridad y orientación al cliente estuvieron presentes cada mes durante el 2016. El Plan de Comunicación Interna se enfocó en alinear todos los requerimientos de comunicación, de las iniciativas y los programas estratégicos de las diferentes áreas de San Martín, a los valores. Se tomó como base la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente para reforzar lo que la sustentabilidad significa para nosotros. Durante todo junio hablamos sobre las prácticas de reciclaje, además de apoyar a las comunidades en las que trabajamos mediante nuestras campañas de friaje y vacunación.



2020
TODOS SOMOS
SM
¡ORGULLOSOS DE SERLO!

Al día de hoy, el Equipo San Martín está formado por más de 3 mil integrantes. Cada capitán alinea a sus jugadores y día a día, nos esforzamos en ejecutar nuestras mejores jugadas, enfocados en lograr cada uno de nuestros objetivos.

Partido a partido, nos ponemos la camiseta, nos enorgullecemos de nuestro equipo, nos alentamos unos a otros y celebramos juntos cada gol.

El equipo San Martín es Campeón porque SOMOS:

- ★ Sustentabilidad
- ★ Innovación
- ★ Integridad
- ★ Orientación al cliente
- ★ Excelencia
- ★ Trabajo en equipo

Los invito a unirse a la Campaña "TODOS somos San Martín", en donde mes a mes, reforzaremos nuestra estrategia con jugadores que se enfocan en cada uno de nuestros valores, para sumar nuestros esfuerzos y ganar cada uno de nuestros partidos.

¡Vamos, Vamos San Martín!

Alfonso Brazzini FOT SM

Nuestro Premio de Innovación y Mejora, liderado por el área de Control e Integración de Procesos, se convirtió en el programa Dale Vida a tus Ideas: Premio a la Innovación y la Mejora. En todas las obras se colocaron contenedores para que cada colaborador compartiera ideas que pudieran convertirse en iniciativas. Confiar y trabajar en nuestras ideas pueden crear grandes innovaciones. Se seleccionaron tres proyectos ganadores que están en proceso de convertirse en realidad.



El valor de la integridad nos ayudó a reflexionar sobre el significado de la  tica. Durante todo el mes se reforzó nuestro Reglamento Interno de Trabajo, nuestro Código de Conducta y, mediante ejemplos, reforzamos un buen comportamiento. Nuestra estrella fue el lanzamiento del programa de reconocimiento Fair Play, en el que los mismos colaboradores reconocen a los compañeros que viven los valores San Martín.



Cada mes demostramos que los valores son el eje principal que nos ayudará a cumplir nuestros objetivos, pero este esfuerzo no pretende quedarse ahí. La aplicación de los valores de San Martín va más allá de las paredes de nuestras oficinas y proyectos: llega al hogar de cada uno de los miembros del Equipo San Martín. Por eso nació Valores en Familia, que son recomendaciones, consejos y

ejemplos de cómo nuestros colaboradores pueden vivir, en su ambiente familiar, la filosofía que tenemos en la organización.



VALORES
en Familia

Como miembros de un mismo equipo, todos somos responsables de velar por la **Integridad de la Familia San Martín**. En el Mes de la Integridad, te invitamos a vivir este valor junto a tus seres queridos, como lo hace **Vivien Vilela**, por medio del reconocimiento de **buenos comportamientos en su pequeño**".

“ Para incentivar a que mi pequeño aprenda a pedir siempre por favor, comencé a **regalarle una estrella** cada vez que lo hacía. A él, le encantan, así que comenzó a coleccionarlas todas; las pegamos en el **techo** de su cuarto; y como brillan en la oscuridad, las observa brillar antes de dormir. Como mamá, me hace feliz apoyarlo en su etapa de formación, creo que es una muy buena forma de contribuir con una **mejor sociedad** ”

Todos recibiremos un **portarretrato** como este para que coloques aquí una foto llena de **valor**



SM san martín | **TODOS SOMOS SM** Mes de la **INTEGRIDAD**

Optimización de nuestras operaciones de capital humano

Nuestros procesos de administración de personal y pago de planillas son operados mediante el módulo HCM de SAP. El área Operativa de Capital Humano y el área de Planillas trabajaron en equipo para asegurar una correcta implementación del módulo, que nos permite una gestión eficiente de los datos maestros y de la estructura organizacional, el cálculo y el pago del salario y los bonos de los colaboradores, entre otras funciones.

El buen clima laboral

En enero del 2016 nos entregaron los resultados de la encuesta de clima laboral que realizamos bajo la metodología de Great Place to Work®. La seleccionamos porque su aplicación es reconocida en el mundo como un estándar para ayudar a desarrollar un buen ambiente de trabajo.

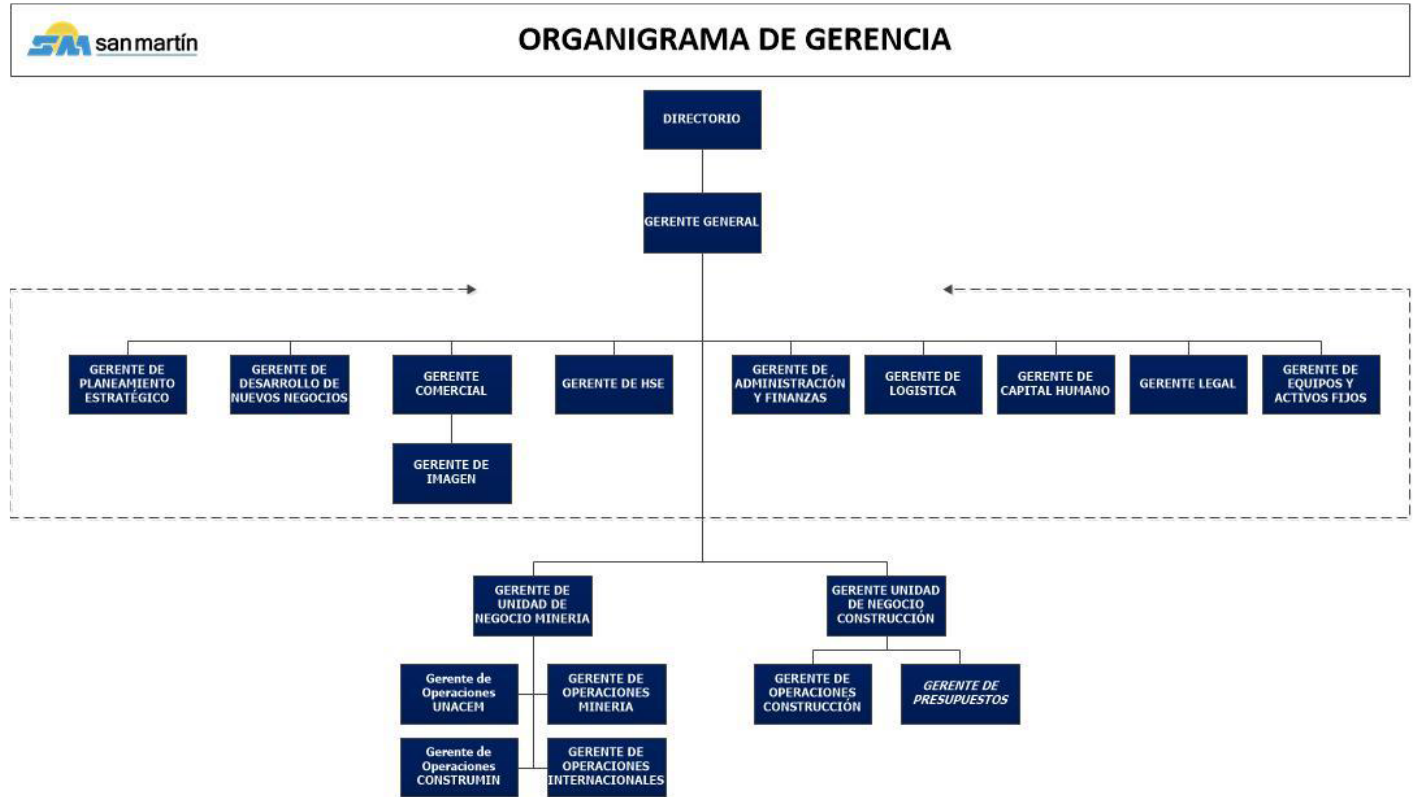
Un gran lugar para trabajar es aquel donde los colaboradores confían en la gente para quien trabajan, sienten orgullo por lo que hacen y disfrutan con sus compañeros. Un lugar para trabajar puede medirse mediante cinco dimensiones: credibilidad, respeto, imparcialidad (las cuales son atributos de la confianza), orgullo y camaradería.

Con los resultados y los comentarios obtenidos de la encuesta trabajamos dos planes de acción. El primero se enfocó en acciones que impactarían a todos los colaboradores de San Martín. El segundo fue desarrollado área por área.

Esta primera experiencia nos enseñó que en el Equipo San Martín todos somos responsables de nuestro clima organizacional.



(ii) Organización y estructura orgánica



IV.3 Gestión financiera

(i) Resultados financieros:

La información financiera correspondiente al 2016, que aquí se presenta, fue obtenida de los estados financieros consolidados de San Martín Contratistas Generales S.A. Estos fueron auditados por la empresa auditora independiente Beltrán, Gris y Asociados, firma miembro de Deloitte, quien ha emitido una opinión sin salvedades.

Los estados financieros se prepararon de acuerdo con los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (PCGA) en el Perú y con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Estado Consolidado de Resultados Integrales <i>Cifras en Miles de Nuevos Soles</i>	Año 2016	Año 2015
Ingresos	982,566	918,634
Costo de Ventas	(878,170)	(798,121)
Utilidad Bruta	104,396	120,513
Gastos de Administración	(53,290)	(47,112)
Otros, Neto	(1,318)	1,285
Utilidad Operativa	49,788	74,686
Ingresos Financieros (Neto)	553	166
Gastos Financieros (Neto)	(19,820)	(17,603)
Resultado por Diferencia de cambio	1,585	(27,391)
Resultado de Consorcios	16	(44)
Utilidad antes de Impuesto a la Renta	32,122	29,814
Impuesto a la Renta	(11,763)	(10,194)
Resultado Integral del año	20,359	19,620
Participación No Controladora	147	160
Participación de la Controladora - San Martín	20,211	19,460
Ganancia Neta y Resultado Integral del año	20,359	19,620

<i>Estado Consolidado de Situación Financiera</i> <i>Cifras en Miles de Nuevos Soles</i>	Año 2016	Año 2015
Efectivo y equivalente de efectivo	70,026	27,184
Cuentas por cobrar, neto	273,501	342,357
Existencias (neto)	41,771	34,380
Impuestos por recuperar y gastos pagado por anticipado	11,204	24,993
Total Activos Corrientes	396,503	428,914
Cuentas por Cobrar a largo plazo, neto	501	6,061
Propiedades, planta y equipo, neto	234,776	235,906
Activos intangibles, neto	20,598	10,891
Otros activos no corrientes	15,480	10,396
Total Activos No Corrientes	271,354	263,254
Total Activos	667,857	692,168
Cuentas por pagar comerciales	133,820	227,966
Otras cuentas por pagar	100,989	58,685
Parte corriente de deuda a largo plazo	157,722	131,243
Total Pasivo Corriente	392,531	417,894
Porción no corriente de cuentas por pagar comerciales		163
Porción no corriente de otras cuentas por pagar	6,577	307
Deuda a largo plazo	72,246	97,898
Otros pasivos no corrientes	1,712	1,709
Total Pasivo No Corriente	80,535	100,077
Total Pasivos	473,067	517,971
Capital social suscrito	111,177	111,177
Reserva legal	14,670	12,710
Utilidades no distribuidas	68,334	50,040
Diferencias en cambio por conversión de operaciones en el extranjero	337	86
Participaciones no controladoras	274	184
Total Patrimonio	194,790	174,197
Total Pasivo y Patrimonio	667,857	692,168

Indicadores Financieros	Año 2016	Año 2015
EBITDA	123,014	134,047
Índice de Liquidez		
Prueba Corriente	1.0x	1.0x
Prueba Ácida	0.9x	0.9x
Índice de Solvencia		
Endeudamiento Patrimonial	2.4x	3.0x
Endeudamiento de Largo Plazo	0.3x	0.4x
Índices de Rentabilidad		
Rentabilidad sobre Patrimonio	10.5%	11.3%
Rentabilidad sobre Activos	3.0%	2.8%

Ebitda	Utilidad operativa + depreciación y amortización
Prueba corriente	Total activo corriente/total pasivo corriente
Prueba ácida	Total activo corriente-inventarios-gastos pagados por anticipado/total pasivo corriente
Endeudamiento patrimonial	Total pasivo/total patrimonio
Rentabilidad neta sobre patrimonio	Utilidad neta de los últimos 12 meses/patrimonio
Rentabilidad neta sobre activos	Utilidad neta de los últimos 12 meses/Total activos

(ii) Estados financieros auditados y dictamen de los auditores independientes
(Anexo 1)

IV.4 Compromiso con el medio ambiente y responsabilidad con los trabajadores

(i) Compromiso con el medio ambiente

Gestión ambiental

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental se encuentra certificado bajo la norma ISO 14001:2004, que brinda una garantía de cumplir con estándares internacionales en gestión medio ambiente. Este es un valor agregado que ofrecemos a nuestros clientes. Gracias a ello, nuestro sistema nos permite identificar, previo a nuestros trabajos, los aspectos e impactos ambientales que nuestras actividades podrían generar. Así, establecemos diferentes controles operacionales suficientes que eviten alterar las condiciones ambientales existentes.

Los programas que hemos consolidado durante el 2016 son:

- El control de la calidad del aire, agua y suelo.
- Rehabilitación de las tierras intervenidas en los proyectos entregados.
- El cuidado de la fauna silvestre y la biodiversidad.
- El manejo adecuado de los residuos sólidos.

Dentro de los principales recursos que la empresa consumió el 2016 en sus proyectos figuran los combustibles (gasolina y petróleo) y la electricidad. A continuación se presenta un cuadro resumen:

Tabla de consumo de energía por división de negocio

División	Combustible (Gln)	Electricidad (kW/h)
Minería	9 490 971.062	1 738 678
Construcción	867 102.7	315 969.2
Lima	85 596.5	9816.00
Total	10 443 670.262	2 064 463.2

Gestión de residuos sólidos

Con base en los programas de manejo de residuos que la empresa implementó en todas sus operaciones, se pudo gestionar, de manera eficiente, lo generado durante el 2016. Se realizó mediante planes que contemplaban la segregación, la recolección, la disposición y el transporte de residuos.

A continuación se muestra el cuadro resumen de los residuos que se generaron, así como su clasificación según unidad de negocio.

División	Residuos				
	Orgánicos (kg)	Inorgánicos (kg)	Peligrosos (kg)	Peligrosos (l)	No peligrosos (kg)
Minería	49 049.9	18 277	353 315.4	27 718.03	406 416.9
Construcción	79 260.37	14 545	22 504.79	7386.98	134 903.343
Lima	-	-	9210.00	14 012.057	17 516
Total	128 310.27	32 822	385 030.19	49 117.067	558 836.243

Seguridad

De acuerdo con nuestra política, documento que define el marco de acción de nuestras operaciones, tenemos un compromiso fundamental con el desarrollo sostenible y nos esforzamos por satisfacerlo mediante la gestión eficaz de la salud, seguridad, medio ambiente y responsabilidad social.

Nos enfocamos en lograr la reducción de los incidentes y procurar que nuestro negocio aporte beneficios duraderos para la sociedad. En las decisiones tomamos en consideración la salud, la seguridad, y los aspectos sociales, ambientales, éticos y económicos.

Nuestra meta de prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales es una responsabilidad indeclinable de todos nuestros empleados y colaboradores, independiente de la función o cargo que desempeñen. Para lograr esta gestión eficaz en seguridad y salud, la organización ha establecido procesos de administración de riesgos que se basan en una identificación detallada de todos nuestros potenciales peligros. Se realiza una valoración de los riesgos al que las personas, medio ambiente, propiedad y procesos podrían estar expuestos. Ello nos permite implementar controles operacionales que mitiguen o eliminen las probables pérdidas. El 2016 se realizó una revisión general de esta herramienta (IPERC) y, mediante talleres participativos con todo el personal, se logró identificar mejoras que fueron implementadas durante el año.

Entre los temas claves que se desarrollaron durante el 2016 destacaron 2 procesos que se iniciaron en el 2015, así como otros que describimos a continuación.

1. La implementación de una versión mejorada en la estructuración del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SSOMA), en la que se ejecutaron auditorías en todas las operaciones (con auditores externos). Los resultados fueron positivos, pero dejaron varias oportunidades para optimizar nuestro sistema, que buscan lograr un nivel óptimo de adecuación al nuevo sistema de gestión de SSOMA (se generaron planes de acción para desarrollarlos entre el 2016 y 2017).

2. Automatización de la gestión de SSOMA-nuevo sistema propio llamado Vitasafe

Es un sistema de información en plataforma web, cuyo objetivo principal es gestionar, de manera clara, concreta, segura y confiable, la información sobre seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Se realiza mediante una plataforma web que permite cumplir todos los requerimientos de gestión. Durante el 2016 se logró desarrollar esta herramienta, así como capacitar a toda la organización. En el primer trimestre del 2017 se tendrán la última prueba de su funcionamiento y los reportes que el sistema emitirá (46 reportes en proceso de construcción).

3. Reuniones de capacitación/sensibilización/seguimiento a la gestión. Las reuniones se llevaron a cabo en el ámbito de Gerencias de Unidad de Negocio y de Proyecto. Se les retroalimentó del resultado de cada una de sus unidades y se trazaron metas de seguimiento. En las reuniones bimensuales con los jefes de HSE se culminó con los talleres técnicos basados en las herramientas de gestión del Vitasafe.

Para el 2017 se tienen identificados los puntos claves para mejorar y desarrollar en los ámbitos de gerencias/jefaturas, ya que uno de los pilares de la gestión SSOMA es el liderazgo visible.

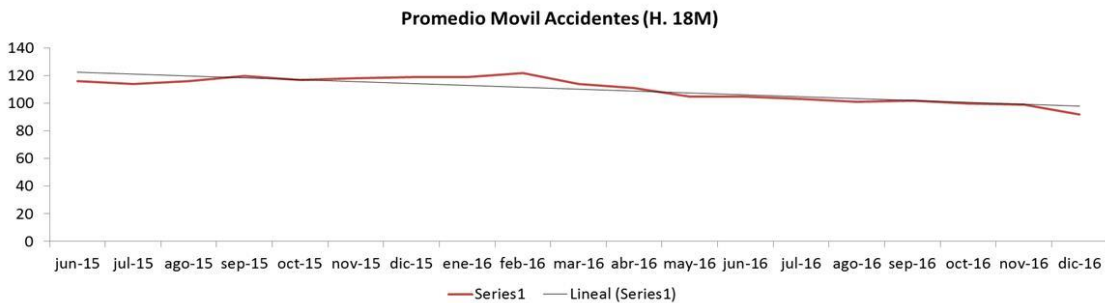
4. Se cuenta con programas intensivos de capacitación en todos los niveles de la organización. Por eso, el 2016 se capacitó durante un total de 732 224 horas y se superó con amplio margen las 609 500 horas del 2015 y las 365 000 horas del 2014. Este fue uno de los pilares que nos permitió mantener nuestros indicadores dentro de los objetivos esperados.

Resultados de la gestión

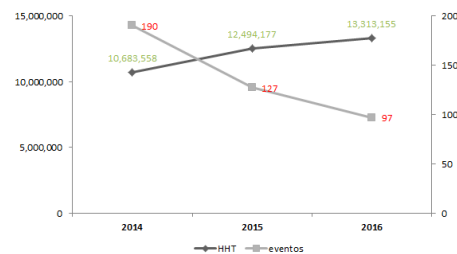
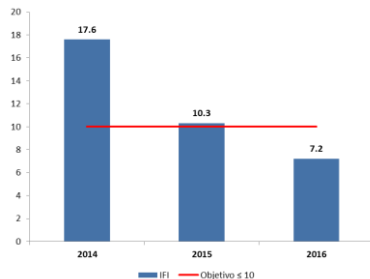
Como se muestra en el cuadro inferior, disminuimos los accidentes en un 21.4 % en la Unidad de Minería y 30.20 % en la Unidad de Construcción. Esto representa un acumulado de la empresa de 24.40 % de mejora frente al 2015. El objetivo del 2017 es mejorar en un 10 % adicional.

2016	n.° T	HHT	ACCIDENTES				2016 Total Eventos	2015 Total Eventos
			n.°	Propiedad Costo USD	Persona	MA		
Unidad de minería								
ENE-DIC	2566	6 255 681	42	154 084	3	3	48	53
Unidad de construcción								
ENE-DIC	2551	6 306 088	13	24 802	3	-	16	32
Total SM								
ENE-DIC	5405	13 313 155	55	178 886	6	3	64	85

En el cuadro adjunto se evidencia que el promedio móvil de los incidentes disminuyó en los últimos 18 meses. Esto demuestra el involucramiento de toda la organización en el fortalecimiento de la cultura de seguridad.



En el cuadro inferior izquierdo se muestra el índice de frecuencia de incidentes general. Es la suma de todos los eventos a la propiedad, persona y ambiente, multiplicado por un millón y dividido entre las horas/hombre trabajadas. El resultado es un indicador de 7.2 eventos por millón de horas trabajadas durante el 2016. Este valor es menor al del 2015 y 2014.



Lo más importante es que la empresa, al cierre del 2016, sumó más de 90.3 millones de horas hombre trabajadas sin accidentes mortales (desde abril del 2008).

Salud ocupacional

San Martín Contratistas Generales S. A. refuerza su compromiso con la seguridad y la salud. Cuenta con el Área de Salud Ocupacional, que se creó el 2014, se implementó el 2015 en todos sus proyectos, se afianzó el 2016 y busca su consolidación este 2017, mediante la retroalimentación y permanente reforzamiento de la cultura de autocuidado para la salud. Posee personal experimentado en cada proyecto en desarrollo y como integrante del equipo de HSE. Ellos realizan el análisis de determinantes de salud y enfermedad, vigilancia y gestión de riesgos, y alertas y seguimientos de los casos que se presentan en todas las operaciones.

Las actividades que realizamos en Salud Ocupacional se desarrollan en los siguientes aspectos:

- Cumplimiento de evaluaciones médico-ocupacionales al 100 %. Al ingreso, durante y al finalizar la relación contractual con nuestros colaboradores. Se monitorea y evalúa, de manera permanente, el servicio de los centros acreditados por nuestros clientes y por nuestra gestión. El propósito es que la información generada nos ayude a crear valor y fortalecer la salud de nuestros colaboradores.
- Vigilancia de las principales causas de ausentismo en nuestra población, con la finalidad de intervenir, de forma oportuna, mediante controles eficientes, ante la relación causa-efecto entre enfermedad, medio ambiente y exposición.
- Seguimiento del 100 % de trabajadores en el Programa de Vigilancia Médica. Se detallan aquellos casos, cuyo deterioro nos obliga a establecer mayores y mejores controles que busquen identificar y disminuir el riesgo a la salud por la exposición sin comprometer el proceso de las operaciones.

Estas actividades refuerzan nuestras intervenciones sin dejar de cumplir las responsabilidades legalmente adquiridas con nuestros colaboradores.

El Área de Salud Ocupacional retroalimenta a las Gerencias de Unidad de Negocio y la Gerencia General sobre los resultados de las intervenciones propuestas. El reto de este año es el siguiente:

Implementar mejoras en los controles para buscar, permanentemente, mayor eficiencia en sus resultados, mediante la participación activa de especialistas en higiene y salud ocupacional.

(ii) Responsabilidad social

El 2016 nuestras iniciativas de responsabilidad social fueron implementadas y ejecutadas gracias al compromiso de toda la organización.

A continuación detallamos los resultados en torno a nuestros ejes principales:

- a. Contratación de personal local: 719 nuevos ingresos de personal local el 2016.
- b. Adquisición de bienes y servicios: S/. 106 151 403 invertidos en compras a proveedores de las áreas de influencia de nuestras obras. Esto representa un 47 % de las compras totales del 2016.

En San Martín Contratistas Generales S.A. la responsabilidad social es transversal a todas nuestras áreas. Por eso, muchas de las actividades ejecutadas en el año fueron parte del compromiso de cada una de ellas con sus grupos de interés. A continuación algunos ejemplos:

- Logística. Coaching empresarial dirigido a nuestros proveedores de todo el país.
- Capital Humano. Fair Play, programa de reconocimiento a los trabajadores que practican y promueven la cultura San Martín.
- Administración y Finanzas (Servicios Generales). Asociación con Aniquem, programa de reciclaje en beneficio de los niños quemados.
- Administración y Finanzas (Finanzas). Campaña antifraude, enfocado a nuestros proveedores y trabajadores.

Se realizaron actividades sociales. Una de ellas fue la donación de alimentos, gracias a nuestro concurso "1 kilo tiene más valor si viene del corazón". Se entregaron 2.5 toneladas de alimentos distribuidos entre 4 instituciones sociales de nuestra área de influencia, en el distrito de San Juan de Miraflores, en Lima. Con ello, se beneficiaron 265 niños.



En nuestras obras, las principales actividades realizadas en beneficio social fueron:

- Construcción de un centro educativo en Cajamarca.
- Capacitaciones en colocación de geomembrana en Cajamarca.
- Campañas de medio ambiente en Tarma y Cajamarca.

- Loncheras nutritivas. Taller de enseñanza a las madres del área de influencia en Cajamarca.

El 2017 contaremos con nuestro primer Reporte de Sostenibilidad Corporativa. En él mostraremos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible del país, en miras a continuar con nuestra consolidación como una empresa socialmente responsable.

V. Procesos legales y administrativos

Los principales procesos legales y administrativos seguidos durante el 2016 fueron los siguientes:

Demandante	Demandado	Asunto	Monto demandado
San Martín Contratistas Generales S. A. 3.º Juzgado Civil (exp. n.º 1651-2012)	Ransa Comercial S. A.	Indemnización por daños	Indemnización por daños ascendente a USD 224 198.84 y S/43 000.00
Viuda del Sr. Schlomit Carmon Sala Civil Transitoria de La Corte Suprema Recurso de Casación n.º 00778-2013	San Martín Contratistas Generales S. A., Bank Boston, Mapfre y Gustavo Rizo Patrón	La demandante solicita el pago de USD 300 000.00 por la muerte de su cónyuge en el accidente de tránsito ocurrido en la Carretera Central	USD 300 000.00
Fernandez- Concha Stucker Abogados E. I. R. L. y los miembros de sucesión, Claudia Fernández- Concha Leguía 9.º Juzgado Civil (exp. 7322-2014)	San Martín Contratistas Generales S. A.	Obligación de dar suma de dinero por concepto de indemnización	Indemnización por lucro cesante y enriquecimiento sin causa, por la suma ascendente a S/14 000.00

Demandante	Demandado	Asunto	Monto demandado
Fernandez-Concha Stucker Abogados E. I. R. L. y los miembros de sucesión, Claudia Fernández-Concha Leguía 11.° Juzgado Civil (exp. 38319-2014)	San Martín Contratistas Generales S. A.	Obligación de dar suma de dinero por concepto de indemnización	Indemnización por lucro cesante y enriquecimiento sin causa, por la suma ascendente a S/14 000.00